

PROGRAM:

UPRAVLJANJE S TALENTI

Talenti so visoko produktivni in učinkoviti zaposleni in tisti z velikim potencialom za lastni uspeh in uspeh organizacije in predstavljajo bodočnost vsake organizacije. Za sleherno organizacijo je vitalnega pomena, da take zaposlene pridobi, razvija in zadrži v organizaciji. Za ustrezen pristop naslavljanja, razvoja, motivacije in zadržanja učinkovitih, zavzetih zaposlenih in s tem za rešitev tega izziva, smo razvili program Upravljanje s talenti tako, da ta razvoj teče vzporedno in v smeri strateškega in poslovnega razvoja organizacije.



DEVELOR PROGRAM 'UPRAVLJANJE S TALENTI' je najbolj v bodočnost usmerjen program iz nabora Develor rešitev imenovanih TALENT SPRINGBOARD, ki je skupaj s programoma Razvoj strateških delovnih mest in Zadržanje ključnih zaposlenih usmerjen v zagotavljanje ključne pripravljenosti in sodelovanja HR strokovnjakov pri razvoju in rasti organizacije.

Program je namenjen prepoznavanju tistih zaposlenih ali potencialnih zaposlenih, ki lahko predstavljajo kritično vlogo pri doseganju strateškega plana organizacije.

Proces prepoznavne in izbira skupine talentov (talent pool) v organizaciji temelji na predhodno opredeljenih kriterijih, znanju in veščinah, ki se zberejo, obdelajo in merijo z namenom, da se na tej osnovi pripravi čim bolj ustrezen in učinkovit plan razvoja, prirejen prav za to ciljno skupino. Plan je skladen s kariernim načrtom, kar skupaj zagotavlja rast in razvoj profesionalnih kompetenc, ki so potrebne za razvoj talenta in kar mu/ ji zagotavlja pripravljenost na bodoči prevzem ključnega/ vodilnega položaja v organizaciji.

Napredek talentov redno spremljamo in merimo tekom izvajanja programa. Merjenje je zasnovano v povezavi z njihovim siceršnjim razvojem in poslovnimi potrebami organizacije, kar zagotavlja močan potencial za razvoj in rast talenta posameznika, kot organizacije, kot celote.

Rezultati programa:

- Identificirani učinkoviti zaposleni z velikim razvojnim potencialom
- Zaveden individualni razvoj
- Ključni posamezniki za poslovni razvoj z ustreznimi veščinami, odnosom, obnašanjem in vrednotami
- Razvoj zavzetosti in pripadnosti

Možni spremljevalni programi:

- Program celovitega razvoja talentov
- Program za ohranjanje ključnih zaposlenih
- Program razvoja strateških delovnih mest

DEVELOR

Trajanje
18-24
mesecev

Ciljna skupina

Vse organizacije.
Zaposleni na visokem nivoju učinkovitosti in potenciala za organizacijo

Koraki razvojnega procesa

1. Razvoj upravljanja s talenti; okvir aktivnosti in akcijski načrt
2. Izbira: pregled nabora talentov
3. Vzpostavitev razvojne poti & priprava na začetek programa
4. Usposabljanje in učenje
5. Merjenje napredka

Prednosti

- Osredotočen, v bodočnost usmerjen individualni razvoj
- Sprotno merjenje napredovanja talenta
- Razvoj zavzetosti zaposlenega
- Zadržanje ključnega kadra & nižji stroškovni vidik
- Opredeljeni in jasni karierni načrti
- Razvoj človeškega potenciala za razvoj in planiran uspeh organizacije

Upravljanje s talenti Develor:

